

UMOWA JEDNOOSOBOWEJ SPÓŁKI Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ  
**POLSKA INVESTMENTS, SOCIEDAD LIMITADA**  
**(tekst jednolity)**

**ARTYKUŁ 1.-** Pod nazwą „POLSKA INVESTMENTS, S.L.” [spółka z ograniczoną odpowiedzialnością], o charakterze jednoosobowym, zostaje utworzona spółka handlowa posiadająca wymienioną w nazwie formę, która prowadzi działalność zgodnie z postanowieniami zawartymi w niniejszej Umowie Spółki [*Estatutos sociales*], Ustawie o spółkach kapitałowych oraz zgodnie z dodatkowymi w tym zakresie przepisami prawa.

**ARTYKUŁ 2.** Przedmiot działalności Spółki jest następujący:

- a) Posiadanie udziałów/akcji w kapitale własnym podmiotów, będących lub niebędących rezydentami na terytorium Hiszpanii, w celu wykonywania praw i obowiązków wynikających ze statusu wspólnika/akcjonariusza, jak również w celu podejmowania decyzji dotyczących samych podmiotów, w których udziały/akcje posiada;
- b) Kierowanie i kontrolowanie działalności własnej spółek córek, w których udziały posiada;
- c) Świadczenie wszelkich usług (administracyjnych, finansowych, doradczych, itd.), które okażą się konieczne w celu wspierania procesów zarządzania spółkami, których udziały posiada;
- d) Prowadzenie i rozwijanie działalności, dla której zostały powołane spółki, w których udziały posiada;
- e) Nabywanie, zbywanie, dzierżawienie lub posiadanie i eksploatowanie, na podstawie dowolnego tytułu prawnego dozwolonego przez prawo, w tym na podstawie zezwolenia administracyjnego, wszelkiego rodzaju nieruchomości, terenów miejskich, przeznaczonych do zabudowy, wiejskich lub wszelkich innych kategorii urbanistycznych;
- f) Przekształcanie, wznoszenie, rozwijanie, zabudowywanie i urbanizacja w odniesieniu do wszelkiego rodzaju instalacji, obiektów, budynków, mieszkań, lokali, miejsc postojowych, komórek, biur, hal i nieruchomości wszelkiego typu, objętych lub nie programami wsparcia rządowego, jak również obiektów uzupełniających lub powiązanych z nimi, takich jak tereny zielone, sportowe, itd., w szczególności w odniesieniu do wszelkiego rodzaju obiektów lub zakładów zdrowia, medycznych, szpitalnych i hotelowych oraz instalacji, konstrukcji lub budynków związanych z usługami powiązanymi, takimi jak miejsca postojowe, kawiarnie, restauracje, obiekty sportowe, rekreacyjne, itd.;

- g) Zbywanie, dzierżawienie, posiadanie, zarządzanie i eksploatowanie, na podstawie dowolnego tytułu prawnego dozwolonego przez prawo, pomieszczeń, budynków, konstrukcji, instalacji i działek przekształconych lub nabytych przez Spółkę;
- e) Zarządzanie i prowadzenie, na podstawie dowolnego tytułu, własnych lub cudzych, bezpośrednio lub pośrednio, obiektów opieki zdrowotnej, szpitali, hoteli, kawiarni, hosteli i restauracji, a także miejsc postojowych oraz obiektów sportowych i rekreacyjnych. Podobnie, rozwijanie tego typu działalności na podstawie dowolnego tytułu.

Jeżeli jakakolwiek działalność ujęta w przedmiocie działalności Spółki byłaby zastrzeżona lub zostanie zastrzeżona przez Ustawę dla określonej kategorii specjalistów, wówczas powinna być wykonywana za pośrednictwem osoby posiadającej wymagane uprawnienia, a przedmiot działalności będzie przewidywał pośrednictwo lub koordynowanie w związku z takim świadczeniem działalności.

**ARTYKUŁ 3.** Spółka zostaje powołana na czas nieokreślony.

**ARTYKUŁ 4.** Rozpoczęcie działalności operacyjnej następuje w dniu dzisiejszym, tj. w dniu sporządzenia aktu notarialnego założenia Spółki.

**ARTYKUŁ 5.** Siedziba spółki mieści się w KORDOBIE, PROLOGNACIÓN DE LA AVENIDA ARRUZAFILLA (RÓG ULICY MANANTIAL), KOD POCZTOWY 14011.

Organ zarządzający -bez uchwały Zgromadzenia Wspólników- może podjąć decyzję o przeniesieniu siedziby spółki w obrębie tego samego okręgu miejskiego, posiadając uprawnienie do dostosowania do tej zmiany pierwszego akapitu niniejszego artykułu. Mając na uwadze powyższy jedyny wyjątek, wymienione przeniesienie musi spełniać pozostałe wymogi ustalone w sposób ogólny dla każdej zmiany siedziby spółki. Ponadto pozostaje w kompetencjach organu zarządzającego tworzenie, zamykanie i przenoszenie oddziałów, agencji i przedstawicielstw poza lub na terytorium Hiszpanii.”

**ARTYKUŁ 6.** Kapitał zakładowy, całkowicie objęty i opłacony, wynosi **TRZY TYSIĄCE SZEŚĆ EURO**, i dzieli się na **trzy tysiące sześć** udziałów o wartości nominalnej **jeden euro** każdy, oznaczonych numerami od **1 do 3.006**, oba numery włącznie, wszystkie niepodzielne, a wspólnik może posiadać więcej niż jeden udział [*participaciones acumulables*].

**ARTYKUŁ 7.** Każdy udział przyznaje swojemu właścicielowi prawa i obowiązki odpowiadające proporcjonalnemu ułamkowi w aktywach i pasywach Spółki.

Udziały nie mają charakteru papierów wartościowych, nie mogą być reprezentowane za pośrednictwem dokumentów ani zapisów na koncie, ani nie mogą być nazywane akcjami.

**ARTYKUŁ 8.** Wspólnicy, jako tacy, nie odpowiadają przed osobami trzecimi, a tylko za pośrednictwem swoich stosownych udziałów w Spółce.

#### **ARTYKUŁ 9. PRZENIESIENIE WŁASNOŚCI UDZIAŁÓW.**

Wspólnicy mogą dowolnie przenosić własność udziałów w wyniku następstwa prawnego *inter-vivos*, odpłatnie lub bezpłatnie, na rzecz wspólników, współmałżonków, zstępnych lub wstępnych wspólników, a także, w danym przypadku, na inną Spółkę z tej samej grupy, co obecna.

Poza tymi przypadkami, przeniesienie w wyniku następstwa prawnego *inter-vivos* podlega postanowieniom Ustawy o spółkach kapitałowych.

Przeniesienie w wyniku następstwa prawnego *mortis causa* nie podlega ograniczeniom, i przyznaje spadkobiercy lub zapisobiorcy status wspólnika.

Do momentu wpisu spółki w Rejestrze Handlowym lub, w danym przypadku, uchwały o podwyższeniu kapitału, nie można dokonywać przeniesienia własności udziałów w Spółce.

#### **ARTYKUŁ 10. USTRÓJ I WŁADZE SPÓŁKI.**

Spółka kierowana jest przez:

1. Zgromadzenie Wspólników,
2. organ zarządzający, tj. JEDYNEGO ZARZĄDCĘ [*ADMINISTRADOR ÚNICO*], albo wielu ZARZĄDCÓW DZIAŁAJĄCYCH SAMODZIELNIE [*ADMINISTRADORES SOLIDARIOS*], maksymalnie pięciu, albo ZARZĄDCÓW DZIAŁAJĄCYCH ŁĄCZNIE [*ADMINISTRADORES MANCOMUNADOS*], maksymalnie czterech, albo przez ZARZĄD [*CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN*], który w tym ostatnim przypadku składać się będzie z minimalnie trzech i maksymalnie dwunastu członków.

Osoby na tych stanowiskach powoływane są na czas nieokreślony, bez uszczerbku dla postanowień dotyczących odwołania ze stanowiska, zgodnie z Ustawą o spółkach kapitałowych.

Organ zarządzający nie otrzymuje wynagrodzenia.

W każdym momencie Zgromadzenie Wspólników postanawia o formie organu zarządzającego oraz wyznacza członka lub członków organu.

Jeżeli Zgromadzenie Wspólników wybierze formę WIELU ZARZĄDCÓW DZIAŁAJĄCYCH ŁĄCZNIE [*ADMINISTRADORES MANCOMUNADOS*], wówczas prawo do reprezentacji winno być wykonywane wspólnie przez co najmniej dwóch dowolnych Zarządców spośród nich.

Jeżeli Zgromadzenie Wspólników wybierze formę ZARZĄDU [*CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN*], wówczas muszą być spełnione następujące wymogi:

- a. Zarząd składa się przynajmniej z Prezesa, Wiceprezesa, Sekretarza, oraz z wymienionych członków plus dziewięciu członków z prawem głosu [*Vocales*] maksymalnie. Jeżeli w okresie, na który zostali powołani, powstaną wakaty, wówczas na te stanowiska zostaną powołane przez Zgromadzenie Wspólników osoby spośród wspólników- uczestników Zgromadzenia.
- b. Zarząd ze swojego grona wybiera Prezesa, Wiceprezesa i Sekretarza. Może również wybrać Sekretarza i Wicesekretarza, które to osoby mogą być spoza Zarządu. Funkcje „Wice” mogą przypaść tej samej osobie, niemniej nie mogą być wykonywane przez nią jednocześnie.
- c. Posiedzenia Zarządu zwoływane są przez Prezesa lub osobę go zastępującą, z wyprzedzeniem co najmniej pięciu dni, pisemnie lub za pośrednictwem dowolnego urządzenia: fax, telex, telefax, z podaniem porządku obrad oraz miejsca, dnia i godziny posiedzenia w pierwszym i drugim terminie.
- d. Posiedzenie jest prawomocne, jeżeli są na nim obecni, osobiście lub reprezentowani, połowa jego członków plus jeden.
- e. Prezes lub osoba go zastępująca zarządza i kieruje debatą, udzielając głosu wg kolejności wniosków; głosowanie odbywa się poprzez podniesienie ręki, za wyjątkiem przypadków, gdy głosowanie musi być tajne w wyniku decyzji Prezesa lub na wniosek większości uczestników.

- f. Uchwały podejmowane są absolutną większością głosów członków Zarządu obecnych na posiedzeniu. Głosowanie w formie pisemnej bez odbycia posiedzenia dopuszczalne jest tylko w sytuacji, gdy żaden z członków Zarządu nie zgłosi sprzeciwu wobec takiej procedury.
- g. Zarząd może powołać ze swojego grona Komisję Wykonawczą [*Comisión Ejecutiva*] lub jednego lub kilku Członków-Pełnomocników Zarządu [*Consejeros Delegados*], wyznaczając osoby, które winny wykonywać wspomniane funkcje oraz określając sposób ich działania. Zarząd może przenieść na nich, całkowicie lub częściowo, tymczasowo lub na stałe, wszystkie uprawnienia, które zgodnie z Ustawą mogą być przeniesione (oddelegowane), określając czy jest ich wielu, czy winni działać razem czy też mogą działać oddzielnie, samodzielnie.
- h. Uchwały Zarządu figurują w Księdze Protokołów, podpisane przez Sekretarza, za zgodą Prezesa, którzy w takiej samej formie wystawiają stosowne zaświadczenia.

#### **ARTYKUŁ 11. ZGROMADZENIE WSPÓLNIKÓW.**

Zgromadzenie Wspólników zbiera się na posiedzeniu po uprzednim zwołaniu przez organ zarządzający, z wyprzedzeniem przynajmniej siedemnastu dni przed dniem odbycia posiedzenia, za pośrednictwem wiarogodnego pisma, skierowanego do każdego wspólnika na adres widniejący w Księdze Rejestrze Wspólników, przy czym osoby przebywające zagranicą winny ustalić w tym celu adres w Hiszpanii, określającego dzień i godzinę odbycia posiedzenia oraz porządek obrad zawierający sprawy będące przedmiotem obrad, oraz nazwisko osoby lub osób dokonujących zawiadomienia, jeżeli jest ono dokonywane w formie pisemnej.

Organ zarządzający obowiązkowo zwołuje Zgromadzenie Wspólników, jeżeli wnosi o to liczba wspólników reprezentujących przynajmniej 5% kapitału zakładowego, umieszczając we wniosku sprawy, które winno rozpatrzyć Zgromadzenie. Niemniej jednak, Zgromadzenie Wspólników zostanie uznane za ważne i zdolne do podejmowania uchwał, jeżeli obecni lub reprezentowani wspólnicy posiadający cały kapitał zakładowy Spółki postanowią jednogłośnie o odbyciu Zgromadzenia oraz porządku obrad posiedzenia.

Aby Zgromadzenie było ważne i zdolne do podejmowania uchwał, muszą być na nim obecni, osobiście lub reprezentowani, wspólnicy posiadający przynajmniej jedną trzecią część kapitału zakładowego. Niezależnie od powyższego, w przypadku spraw, w których ustawowo

wymagana jest większość kwalifikowana do ich uchwalenia, na Zgromadzenia wymagana będzie obecność przynajmniej wspomnianej większości.

W przypadku, gdy organ zarządzający ma formę Zarządu, wówczas jego Prezes i Sekretarz są Przewodniczącym i Sekretarzem Zgromadzenia. W innym przypadku są nimi osoby wybrane na początku posiedzenia przez wspólników obecnych na Zgromadzeniu. Przewodniczący przewodniczy Zgromadzeniu Wspólników, zaś Sekretarz występuje na nim w takim charakterze, wystawiając w Księdze Protokołów stosowny protokół dla każdego Zgromadzenia.

W przypadku nieobecności lub niemożności sprawowania funkcji, Przewodniczący zostaje zastąpiony przez wspólnika najstarszego wiekiem, zaś Sekretarz przez wspólnika najmłodszego wiekiem.

Zgromadzenie Wspólników obraduje zgodnie z porządkiem obrad, a uchwały podejmowane są w drodze stosownych głosowań.

W celu podejmowania uchwał, bez uszczerbku dla przypadków szczególnych, w których ustawowo wymagana jest większość kwalifikowana i w których to przypadkach większość ta ma zastosowanie, w pozostałych przypadkach konieczne jest, aby uchwały podejmowane były głosami za przynajmniej większości kapitału zakładowego obecnego na Zgromadzeniu, która to większość powinna reprezentować przynajmniej trzecią część głosów całego kapitału zakładowego.

## **ARTYKUŁ 12. REPREZENTACJA I ZARZĄDZANIE.**

Reprezentacja i zarządzanie Spółką zostają powierzone organowi zarządzającemu, posiadającemu najszersze uprawnienia do reprezentowania Spółki i zarządzania jej interesami.

Aby być członkiem organu zarządzającego nie jest wymagane posiadanie statusu wspólnika.

Wspomniane uprawnienie do reprezentowania rozciąga się nie tylko na sprawy związane z działalnością handlową przedsiębiorstwa, ale również na wszystkie te sprawy, jakiegokolwiek byłby ich rodzaj, które ustawowo nie należą do wyłącznej kompetencji woli wspólników wyrażonej na Zgromadzeniu Wspólników.

W szczególności do organu zarządzającego należą następujące uprawnienia, których lista ma charakter informacyjny, a nie ograniczający:

a) WYKONYWANIE czynności i zawieranie umów prowadzących do realizacji przedmiotu działalności, w tym również czynności dotyczących nabywania, zbywania lub obciążania dóbr ruchomych i nieruchomości oraz praw rzeczowych; zarządzanie i podejmowanie decyzji odnośnie wszelkiego rodzaju przedsięwzięć lub transakcji dozwolonych Spółce przez jej Umowę; dokonywanie płatności i składanie roszczeń oraz pobieranie wszelkich kwot należnych Spółce, bez względu na to, kim są osoby zobowiązane, nawet państwo, korporacje i instytucje publiczne, wspólnoty autonomiczne, a także charakter, kwota i pochodzenie zobowiązań; dokonywanie rozrachunków; określanie i rozliczanie sald; formalizowanie odbiorów i rozładunków; podpisywanie korespondencji i prowadzenie księgowości.

b) WSZCZYNIANIE i stawianie się w sprawach administracyjnych oraz realizowanie wszelkiego rodzaju czynności i postępowań sądowych, cywilnych, karnych, z zakresu prawa pracy, gospodarczych i sporno-administracyjnych, reprezentując Spółkę przed organami administracji publicznej, związkami zawodowymi, sądami powszechnymi oraz szczególnymi, zarówno jako strona powodowa jak i pozwana, lub jako interwenient administracji lub w innym charakterze; składanie skarg zwyczajnych lub nadzwyczajnych oraz odstępowanie od czynności, procesów i odwołań na dowolnym etapie postępowania, bez konieczności uzyskania specjalnej uchwały Zgromadzenia; wyznaczanie adwokatów i pełnomocników, którzy będą bronić i reprezentować Spółkę, udzielając im, w danym przypadku, stosownych pełnomocnictw; wyjednywanie wszelkich kwestii pozostających w kręgu zainteresowania Spółki; a także zawieranie umów dotyczących rozwiązywania sporów [*contratos de compromiso*] zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

c) DYSPONOWANIE, zbywanie, dokonywanie sprzedaży, przeniesienia, zamiany, kupna, nabywanie, obciążanie, obciążanie hipoteką i zawieranie umów, w sposób aktywny i bierny, odnośnie wszelkiego rodzaju dóbr ruchomych i nieruchomości, wiejskich lub miejskich, praw rzeczowych i osobistych, akcji i obligacji, kuponów, papierów wartościowych oraz dowolnych akcji, państwowych i prywatnych papierów dłużnych, mogąc w tym zakresie, na warunkach i za cenę w gotówce, zadeklarowaną lub odroczoną wg własnego uznania, wykonywać, sporządzać, udzielać i akceptować kupno, sprzedaż, przeniesienie, zbycie, nabycie, zamianę, wniesienie, cesję w zamian za płatność i w celu płatności, spłatę, odkup, subrogację, odstąpienie, opcje i prawo pierwokupu; scalanie, ponowne scalanie, wydzielanie, parcelacja, rzeczywiste podziały, znoszenie współwłasności, deklarowanie robót budowlanych, w trakcie i zakończonych, ustanawianie odrębnej własności nieruchomości

wraz z wyznaczaniem udziału w częściach wspólnych, kosztach, usługach, pomieszczeniach przynależnych oraz redagowanie statutu wspólnoty; zmiany działek, granic, kubatury, powierzchni, przeznaczenia i upraw. Udzielanie i uzgadnianie potwierdzeń płatności, poręczeń, ugód, kompromisów i arbitrażu. Ustanawianie, uznawanie, akceptowanie, wykonywanie, przenoszenie, dokonywanie podziału, zmian, znoszenie, całkowicie lub częściowo, użytkowania, służebności, zastawów, hipotek, prawa do pobierania pożytków z nieruchomości dłużnika, czynszów dzierżawnych, prawa użytkowania gruntu [*derecho de superficie*], oraz ogólnie wszelkiego rodzaju praw rzeczowych i osobowych.

d) zawieranie umów na usługi transportowe wszelkiego typu i ubezpieczanie dóbr i praw majątku Spółki od wszelkiego rodzaju ryzyka i odpowiedzialności; uzgadnianie wszelkiego typu zleceń, umów podwykonawstwa i dostaw.

e) Zatrudnianie i zwalnianie pracowników i robotników, ustalanie pensji i wynagrodzeń; prowadzenie procedur redukcji zatrudnienia oraz ogólnie wypełnianie wszelkich obowiązków wynikających z prawa pracy i ubezpieczeń społecznych, a także wykonywanie praw mających swoje źródło w tych przepisach.

f) Sporządzanie ofert w przetargach i konkursach na zamówienia publiczne i prywatne, ustanawianie gwarancji, akceptowanie przyznanych zamówień, zawieranie umów, pobieranie kwot z tytułu wykonanych robót, wnioskowanie o dodatkowe zaświadczenia odnośnie wykonanych robót i weryfikację cen, przenoszenie zaświadczeń, wycofywanie gwarancji oraz ogólnie wykonywanie wszelkich uprawnień, które wykonawcom przyznają przepisy prawa regulujące zawieranie umów z państwem, pozostałymi instytucjami i korporacjami publicznymi oraz wspólnotami autonomicznymi.

g) Ustanawianie zobowiązań płatności dla Spółki za pośrednictwem dokumentów zadłużenia, a także wystawianie, akceptowanie, indosowanie, poręczanie, pobieranie, dyskontowanie, uiszczanie, protestowanie i uczestniczenie w poświadczaniu weksli, weksli własnych, akredytyw, czeków, faktur i pozostałych dokumentów płatniczych i handlowych; ustanawianie i wycofywanie depozytów i kaucji, w tym z Generalnej Kasy Depozytów [*Caja General de Depósitos*], otwieranie, prowadzenie i zamykanie rachunków bieżących i kredytowych, we wszelkiego rodzaju bankach, w tym w banku centralnym *Banco de España* i jego oddziałach, instytucjach kredytowych, kasach oszczędności i prywatnych, i w tym celu podpisywanie czeków, przelewów i wyrażanie zgody na wyciągi z tych rachunków; udzielanie i branie pożyczek, oprocentowanych lub nie; uzgadnianie pożyczek z gwarancjami osobistymi lub majątkowymi; poręczanie umów kredytowych i przenoszenie kredytu bez prawa indosu, poręczanie transakcji handlowych i udzielanie gwarancji na rzecz osób trzecich.



h) zarządzanie i otrzymywanie subwencji i pożyczek od wszelkiego rodzaju instytucji państwowych, lokalnych, związkowych, wspólnot autonomicznych i wszelkiego innego pochodzenia, podpisując stosowne wnioski i dokumenty.

i) Udzielanie i odwoływanie wszelkiego rodzaju pełnomocnictw, zarówno ogólnych jak i szczególnych, powoływanie zarządzających oraz pełnomocników procesowych wg własnego uznania z koniecznymi uprawnieniami.

### **ARTYKUŁ 13. ROK OBROTOWY I ROCZNE SPRAWOZDANIE FINANSOWE.**

Rok obrotowy Spółki rozpoczyna się dnia pierwszego stycznia i kończy się dnia trzydziestego pierwszego grudnia każdego roku. Pierwszy rok obrotowy rozpoczyna się w dniu aktu notarialnego założenia Spółki i kończy się dnia trzydziestego pierwszego grudnia tego samego roku.

Organ zarządzający, w maksymalnym terminie trzech miesięcy liczonych od zakończenia roku obrotowego, winien sporządzić roczne sprawozdanie finansowe, sprawozdanie z działalności Spółki, propozycję podziału wyniku, jak również w danym przypadku skonsolidowane roczne sprawozdanie finansowe i sprawozdanie z działalności Spółki. Powyższe w celu przedłożenia wymienionych dokumentów, w stosownym terminie ustawowym, do badania i sporządzenia opinii przez biegłych rewidentów, a następnie wraz ze wspomnianą opinią oddania do dyspozycji wszystkich wspólników, którzy mogą otrzymać wspomniane dokumenty natychmiast i bezpłatnie w siedzibie spółki, w terminie piętnastu dni poprzedzających posiedzenie Zgromadzenia Wspólników zwołanego w celu ich zatwierdzenia, które powinno się odbyć w trakcie pierwszych sześciu miesięcy każdego roku obrotowego.

### **ARTYKUŁ 14. PODZIAŁ ZYSKÓW.**

Bez uszczerbku dla stosownych kapitałów zapasowych [*reserva legal*], podział dywidendy między wspólników następuje proporcjonalnie do ich udziału w kapitale zakładowym Spółki.

### **ARTYKUŁ 15. ROZWIĄZANIE I LIKWIDACJA SPÓŁKI.**

Spółka ulegnie rozwiązaniu z przyczyn określonych w przepisach Ustawy o spółkach kapitałowych, rozumiejąc przez to brak oczywistej możliwości realizowania celów Spółki, a w konsekwencji będzie przyczyną rozwiązania Spółki okoliczność, gdy na Zgromadzeniu Wspólników nastąpi impas z powodu równej liczby głosów za i przeciw, a sytuacja ta, po jej zgłoszeniu przez dowolnego wspólnika, przeciągnie się na okres dłuższy niż dwa miesiące.

W przypadku, gdy następuje rozwiązanie, organ zarządzający Spółki odpowiedzialny jest za likwidację. Począwszy od tego momentu, organ zarządzający ogranicza swoje uprawnienia do tych, które będą ściśle niezbędne do likwidacji, ściągnięcia wierzytelności, wygaszenia nieuregulowanych zobowiązań w terminie ich płatności oraz realizacji wszystkich transakcji w toku.

Po zakończeniu likwidacji Zgromadzenie Wspólników przystępuje do podziału podzielonego majątku, proporcjonalnie do udziału posiadanego w tym momencie przez każdego wspólnika.

Żaden ze wspólników nie może żądać wydania majątku, który mu się należy przy podziale mienia spółki, dopóki nie wygasną wszystkie prawa i obowiązki Spółki lub zostanie zdeponowana ich kwota, jeżeli wydanie nie mogłoby się dokonać w danej chwili.

**ARTYKUŁ 16.** Bez uszczerbku dla przepisów prawa, wszelkie spory powstałe bądź między wspólnikami bądź między nimi a spółką, będą rozstrzygane w drodze arbitrażu na podstawie zasady słuszności lub, jeżeli byłoby to konieczne, na podstawie prawa, którego procedurom oraz decyzjom poddają się wspólnicy i Spółka, zgodnie z ustawą regulującą działanie tej instytucji.

**ARTYKUŁ 17.** We wszelkich sprawach nieprzewidzianych formalnie w poprzedzających artykułach, Spółka kierować się będzie postanowieniami Ustawy o spółkach kapitałowych.

**ARTYKUŁ 18.** Zabrania się sprawowania funkcji w niniejszej Spółce wszelkim osobom, których dotyczą zakazy, przypadki niezdolności lub niedopuszczalności łączenia stanowisk, a w szczególności w tym ostatnim przypadku, sytuacje niedopuszczalności łączenia stanowisk wyszczególnione w Ustawie 5/2006 z dnia 10 kwietnia parlamentu krajowego oraz Ustawie 3/2005 z dnia 08 kwietnia o niedopuszczalności łączenia stanowisk wyższego szczebla administracji władz autonomicznych Andaluzji [*Junta de Andalucía*].